

人的資本経営 を実現するための 7つの実践講座

第7講座 募集開始

5年後の未来を創る組織経営に踏み出す！
～ 人が育つ・活躍できる ～

経営者・管理職・人事担当者様

- ☑ 人材定着の強化・離職率の低下
- ☑ 社員の主体性・エンゲージメント向上
- ☑ 生産性と業績の向上
- ☑ 企業価値の向上（ブランド強化）



講座
内容

第7講座

質の高い会議の進め方

～ 参画意識を高め知恵を集める～

会議がただの報告会になっていませんか？
この講座では、意見を引き出し、合意形成を促す
「ファシリテーションスキル」を学びます。
全員が行動に移せる“生産的な会議”を実現します。

- ・会議の型と種類
- ・参画意欲を高める「場づくり」と「関係性づくり」
- ・意見を引き出すファシリテーション術
- ・合意形成のプロセス

参加費

第1期開講 特別価格 約18%off

※通常価格 12,000円（税込）

9,800円（税込）

第3講座
セミナー満足度
91.4%

【受講者の声】

- 違う業界の方とグループワークすることができ、
発見や考え方が沢山あることが感じられました。
- 具体的な事例がわかりやすく、なぜビジョンが大切か分かりました。
それが行動や判断軸になることを学びました。
- リーダーシップとマネジメントの違いと両立の内容が印象的でした。
- 端的で面白いセミナーでした。

2026年

07.15 (水)

開場 14:00

開始 14:30—（16:30終了予定）

会場

TKPガーデンシティPREMIUM
広島駅北口

広島市東区二葉の里3-5-7 GRANODE広島 3階

研修講師 / 組織開発コンサルタント

藤村 英司

人的資本経営や組織開発を専門としており、
「人」を中心とした「企業」の価値創造に取り
組んでいる。さらに、組織風土改革や課題
解決コンサルの領域にも取り組んでいる。研
修やコンサルで携わった組織は10年以上で延
べ500社を超える。



株式会社 エム・アイ・シー・コンサルティング

〒730-0004 広島市中区東白島町12-15 MICビル3F

営業時間 9:00 ～ 17:00（平日のみ）

TEL : 082-222-3191

FAX : 082-224-0311

E-mail : corp@micconsulting.jp

URL : <https://micconsulting.jp/>



7つの実践講座

第1
講座

実施済

ビジョン策定と人材ポートフォリオ ～問題対応から課題達成型組織へ～
課題解決に向けて達成のための課題を解決していく組織運営の在り方を学びます。
開催日：2026年1月21日(水)

第2
講座

実施済

働きがいを中心とした人事制度運用 ～一人ひとりの能力が発揮できる運用～
課題解決のための制度ではなく、日常の運用に落とし込んで活用するための手法を学びます。
開催日：2026年2月17日(火)

第3
講座

実施済

関心を軸とした組織マネジメント ～人が自ら動く仕組みを知る～
課題解決のための関心を活かし合い、喜びに溢れたチームづくりのマネジメント手法を学びます。
開催日：2026年3月18日(水)

第4
講座

実施済

メンバーを動機づけるリーダー ～人を巻き込む力を高める～
課題解決のための意欲を引き出し、メンバーを巻き込むリーダーシップを学びます。
開催日：2026年4月22日(水)

第5
講座

実施済

組織の方向性を示す力 ～伝えるから伝わるへ～
課題解決のためのプレゼンまで、「伝える」を「伝わる」に変える事前準備のしかたを学びます。
開催日：2026年5月20日(水)

第6
講座

実施済

組織力強化とは何か ～メンバーの当事者意識を高める組織運営～
課題解決のための「メンバーが主体的に組織運営に関わっていく」仕組と手法を学びます。
開催日：2026年6月17日(水)

第7
講座

質の高い会議の進め方 ～参画意識を高め知恵を集める～

チームの意見を引き出し、合意形成を促すファシリテーションスキルを学びます。

開催日：2026年7月15日(水)

7月

人的資本経営を実現するための7つの実践講座
下記FAXまたはQRコードからお申込みください

●FAX：必要事項をご記入後、FAXにてお申し込みください。

貴社名		役職	
お名前		参加人数	
ご住所		電話番号	

●QRコード：下記よりお申し込みフォームへアクセスしてください。



FAX送信先

082-224-0311

株式会社 エム・アイ・シー・コンサルティング

支払方法

銀行振込

※お申込み完了後、請求書を発行いたします。

お申込み後、受付完了のご連絡を差し上げます